



**Association VISAT**

## **Projet VISAT Terrain 2010**

### **Présentation de l'entreprise**

Nom :

Département :

Appartenance à un groupe :

Activité :

Effectif :

Représentants des salariés :

Quels sont les événements importants sur les 3 dernières années :

L'entreprise a-t-elle :

- signé un accord :
- établi uniquement un plan d'action :
- utilisé un accord de groupe :
- utilisé un accord de branche :

### **Présentation des informations sur la santé et la pyramide des âges**

Quels sont les principaux problèmes de santé liés au travail ?

A partir de quel âge ces problèmes de santé se développent particulièrement ?

Quel est votre avis sur les principaux facteurs de pénibilité dans l'entreprise (par atelier ou service si vous pouvez le préciser) ?

Existe-t-il des postes qui génèrent des restrictions d'aptitudes à répétition ?

Une analyse de la pyramide des âges a-t-elle été faite ?

Connaissez-vous la répartition de l'effectif par classe d'âge ?

- < ou = à 30 ans :
- de 31 à 40 :
- de 41 à 50 :
- de 51 à 54 :
- 55 et plus :

## Présentation des actions

L'entreprise a-t-elle conduit des actions d'amélioration des conditions de travail et de prévention de la pénibilité pour les seniors, avant l'obligation posée par le plan senior ?

- Si oui lesquelles ?
- Intérêts et limites
- Quel a été votre rôle dans ces actions ?

Quelles actions et objectifs chiffrés a-t-elle inscrits dans son plan d'action ?

- Avez-vous participé à la définition de ces actions ?
- Est-il mis en œuvre ?
- Intérêts et limites de ce plan d'action ?

Que souhaiteriez-vous apporter à l'entreprise pour améliorer ce plan d'action ?

Quelles seraient vos attentes par rapport à :

- Une bibliothèque de cas
- Formation-action